### *Ćwiczenie*

### Metody i techniki zarządzania wiedzą - formy transferu wiedzy w struktury organizacji

Instrukcja:

W przedstawionej poniżej tabeli, zaznacz metody i techniki wspierające zarządzanie wiedzą wykorzystywane w organizacji, w której obecnie pracujesz, jak również wykorzystywane przez Ciebie na twoim stanowisku pracy (5 min). Następnie przedyskutuj w 3-osobowych grupach, w jakich sytuacjach zawodowych korzystanie ze wskazanych metod pomaga Ci w najszybszy sposób zdobyć wiedzę na dany temat oraz, które z zaproponowanych technik uważasz za warte wykorzystania w twojej organizacji (10 min).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **METODY I TECHNIKI** | **WYKORZYSTYWANE  W ORGANIZACJI** | **WYKORZYSTYWANE  PRZEZE MNIE** |
| Profile pracowników |  |  |
| Analiza luk kompetencyjnych |  |  |
| Audyt wiedzy |  |  |
| Mapy wiedzy |  |  |
| Sieci ekspertów |  |  |
| Wyszukiwarki |  |  |
| Konferencje/Targi |  |  |
| Konkursy innowacyjne |  |  |
| Broker wiedzy |  |  |
| Biblioteka |  |  |
| Katalogi sieciowe |  |  |
| Mapy myśli |  |  |
| Coaching |  |  |
| Mentoring |  |  |
| Bazy dobrych praktyk |  |  |
| Bazy wiedzy |  |  |
| Forum dyskusyjne |  |  |
| FAQ |  |  |
| Poczta elektroniczna |  |  |
| Telekonferencje/Videokonferencje |  |  |
| Grupy dyskusyjne |  |  |
| Rotacja pracowników |  |  |
| Sesja transferu wiedzy |  |  |
| Szkolenia tradycyjne |  |  |
| E-Learning |  |  |
| Metodyki |  |  |
| Procedury |  |  |
| Intranet |  |  |
| Portale internetowe |  |  |
| Historia projektu |  |  |
| Refleksja |  |  |
| System zarządzania dokumentami |  |  |
| Hurtownia danych |  |  |
| Katalogi sieciowe |  |  |
| Bazy doświadczeń |  |  |
| Program rozwoju kompetencji |  |  |
| Rankingowanie |  |  |
| Inne: |  |  |